

Stredná odborná škola technická, Okružná 693, 022 01 Čadca

Smernica č. 1/2019

**Poskytovanie príspevku na rekreáciu
pre zamestnancov Strednej odbornej školy technickej**

Schválil: Ing. František Kajánek, v. r.
riaditeľ školy

Čadca 01.01.2019

Spracovala: Ing. Štefánia Mazurová, ZR TEČ

Podmienky poskytovania príspevku v Strednej odbornej škole Čadca (ďalej len "zamestnávateľ").

S účinnosťou od 1. januára 2019 je príspevok na rekreáciu povinný poskytnúť zamestnávateľ, ktorý:

- zamestnáva viac ako 49 zamestnancov a poskytne ho
- zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov,
- na základe žiadosti zamestnanca o poskytnutie príspevku na rekreáciu,
- v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok,
- príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

Uvedená maximálna suma príspevku na rekreáciu je vypočítaná z 500 eur oprávnených výdavkov.

Podmienky poskytnutia príspevku na rekreáciu upravuje § 152a Zákonníka práce.

U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa uvedená najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Napr. zamestnancovi s pracovným pomerom uzatvoreným na polovičný pracovný úväzok je možné poskytnúť príspevok na rekreáciu v kalendárnom roku najviac v sume 137,50 eura.

Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie, to znamená, že pracovný pomer zamestnanca, ktorý žiada o poskytnutie príspevku, musí už ku dňu začatia rekreácie u zamestnávateľa nepretržite trvať najmenej 24 mesiacov. Napr. ak zamestnanec splní podmienku 24 mesiacov nepretržitého trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa dňa 31. 10. 2019, zamestnávateľ mu môže poskytnúť príspevok len na tú rekreáciu, ktorú zamestnanec absolvoval v čase od 1. 11. 2019 do 31. 12. 2019.

Kto má nárok na poskytnutie príspevku

- zamestnanec, ktorý má so zamestnávateľom uzatvorený pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy alebo služobnej zmluvy (zamestnanci vykonávajúci pre zamestnávateľa práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nárok na príspevok nemajú),
- zamestnanec, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu začatia rekreácie trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov,
- rodinní príslušníci zamestnanca (manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení), ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii a
- iná osoba žijúca so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorá sa so zamestnancom zúčastnila na rekreácii.

Oprávnené výdavky

Oprávnenými výdavkami na poskytnutie príspevku na rekreáciu sú preukázané výdavky zamestnanca na:

- služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území SR,
- pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území SR,
- ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území SR, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
- organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území SR pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom; za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

Oprávnenými výdavkami na účely poskytnutia príspevku na rekreáciu sú aj uvedené preukázané výdavky zamestnanca na:

- manžela,
- vlastné dieťa,
- dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a
- inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti,

ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.

Preukázanie oprávnených výdavkov

Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, zamestnanec je povinný preukázať zamestnávateľovi oprávnené výdavky na účely poskytnutia príspevku na rekreáciu **najneskôr do 30 dní** odo dňa skončenia rekreácie.

Zamestnanec predloží zamestnávateľovi:

- žiadosť o poskytnutie príspevku,
- účtovné doklady súvisiace s výdavkami na rekreáciu.

Súčasťou účtovných dokladov musí byť:

- originál **faktúry** za pobyt a služby s tým súvisiace, ktorá:
 - musí byť vystavená na meno zamestnanca,
 - musí byť vystavená len ubytovacím zariadením v Slovenskej republike platiacim miestnu daň za ubytovanie,
 - musí byť vystavená najmenej na dve prenocovania,
 - musí obsahovať termín pobytu,
 - musí obsahovať cenu pobytu,
 - musí obsahovať cenu miestnej dane za ubytovanie a
 - musí obsahovať všetky ostatné náklady na služby spojené s rekreáciou, napr. strava, wellness,

- originál **dokladu o úhrade rekreácie**, napr. pokladničný blok, potvrdenie o zaplatení platby cez internetbanking.

Zamestnávateľ po predložení žiadosti zamestnanca a účtovných dokladov „očistí“ výdavky zamestnanca na rekreáciu o výdavky, ktoré nie sú oprávnenými výdavkami, napr. poplatok za psa, parkovné a pod., a vypočíta výšku príspevku na rekreáciu, ktorý poskytne zamestnancovi

Lehota na poskytnutie príspevku

Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu platu alebo v inom termíne, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na tomto inom termíne.

Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, na žiadosť zamestnanca sa príspevok na rekreáciu, ktorá začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku, bude považovať za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala.

Dane a odvody

Príspevok na rekreáciu poskytnutý zamestnávateľom je do výšky zákonného nároku, t. j. do výšky 275 eur, oslobodený od dane z príjmov zo závislej činnosti a ani sa nezapočítava do vymeriavacieho základu pre odvody do zdravotnej a Sociálnej poisťovne.

Stredná odborná škola technická, Okružná 693, 022 01 Čadca

Podľa § 152a Zákonníka práce žiadam o poskytnutie príspevku na rekreáciu.

Príspevok na rekreáciu za rok		
Meno a priezvisko zamestnanca		
Osobné číslo zamestnanca		
Rekreácia sa uskutočnila v dňoch	od:	do:
Miesto rekreácie		
Súhrn preukázateľne oprávnených výdavkov		

Zamestnanec svojím podpisom čestne vyhlasuje, že na rekreácii sa s ním zúčastnili tieto osoby*:

Osoby zúčastnené na rekreácii	
1.	vzťah: <i>napr. manžel, dieťa, osoba žijúca v spol. domácnosti</i>
2.	vzťah:
3.	vzťah:
4.	vzťah:

* V prípade, že ide o inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, zamestnanec zároveň čestne vyhlasuje, že táto osoba s ním žije v spoločnej domácnosti.

Zamestnanec súhlasí, že zamestnávateľ mu poskytne príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne po doručení žiadosti a súvisiacich podkladov alebo v inom termíne dohodnutom so zamestnávateľom.

Zamestnanec zároveň čestne vyhlasuje, že počas kalendárneho roka si uplatňuje nárok na príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa.

V dňa

.....

podpis zamestnanca

Rozdeľovník „Smernice č. 1/2019“:

ZR PV

ZR TV

ZR TEČ

Sekretariát RŠ

Personálny pracovník

TEÚ