

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2025.

1. Regenerácia pracovnej sily zamestnancov

Zo sociálneho fondu sa môžu poskytnúť prostriedky na regeneráciu pracovnej sily paušálne všetkým zamestnancom, t.j. bez dokladovania trikrát ročne do výšky 100 €.

2. Príspevok na špeciálne zdravotné úkony

a) Zo sociálneho fondu sa môžu poskytnúť prostriedky na špeciálne zdravotné služby a na špeciálne zdravotné úkony, a to maximálne vo výške 100 €.

b) Za špeciálne zdravotné úkony sa považuje: oprava chrupu (korunka, mostík, zubná náhrada, ...), okuliare (predpísané lekárom), operácia očí, iné operácie – ak sú tieto hrazené bez príspevku ZP (krčové žily, plastická operácia po úraze), zakúpenie pomôcok pri diagnostikovaní cukrovky (glukomer, perá na aplikáciu inzulínu), úhrada za iný (nutný a špeciálny) zdravotný materiál a zdravotný úkon.

c) O vyplatenie príspevku môže zamestnanec požiadať kedykoľvek, avšak celková suma vyplatená zamestnancovi podľa bodu 2a) v posledných dvoch rokoch nesmie presiahnuť sumu 100 €.

d) Príspevok sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca a predložení nasledujúcich dokladov: potvrdenie príslušnej očnej optiky o úhrade nákladov, prípadne fotokópiu poukazu ktorú predpísal očný lekár, potvrdenie lekára o potrebe používať okuliare, potvrdenie zubnej ambulancie o výške nákladov, ktoré zaplatil zamestnanec, dátum a podpis, potvrdenie o úhrade nákladov na zakúpenie pomôcky a potvrdenie lekára o diagnóze, potvrdenie o úhrade poplatku za operáciu a potvrdenie lekára o vykonaní operácie, prípadne iné potvrdenia, ktoré dokazujú potrebu liečby.

3. Sociálna výpomoc

a) Pri PN zamestnanca, ktorá trvá najmenej 183 kalendárnych dní, vyplatí sa na základe žiadosti zamestnanca a potvrdenia o PN suma vo výške 200 €.

b) Pri úmrtí blízkej osoby zamestnanca (manžel, manželka, dieťa, rodič, súrodenec, vnúča) žijúcej v spoločnej domácnosti sa vyplatí na základe žiadosti zamestnanca suma vo výške 200 €.

c) Pri mimoriadnych udalostiach (živelné pohromy a pod.) vyplatí sa na základe žiadosti zamestnanca suma vo výške 200 €.

4. Príspevok na stravu

Príspevok na jedno hlavné jedlo zamestnanca sa poskytne vo výške 0,40 €. Príspevok môže byť poskytnutý aj zamestnancom, ktorí sa stravujú v iných organizáciách, ktoré poskytujú stravovacie služby. Podmienkou poskytnutia príspevku je uzatvorenie zmluvy o poskytovaní stravovania medzi zamestnávateľom a danou organizáciou.

5. Ostatné ustanovenia

- a) Na rovnomerné čerpanie prostriedkov bude dohliadať výbor ZO OZ, ktorý o čerpaní jednotlivými zamestnancami bude viesť podrobnú evidenciu.
Čerpanie prostriedkov musí byť vždy schválené riaditeľom SOŠ technickej v Čadci.
- b) Poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu bude priebežne prehodnocované vedením školy a povereným zástupcom OZ.
- c) Peňažné plnenie zo SF, okrem príspevku na stravovanie a sociálnej výpomoci podlieha 19%-nej dani zo mzdy a započítava sa do vymeriavacieho základu na platenie odvodov.
- d) Nevyčerpané prostriedky v kalendárnom roku budú prevedené do nasledujúceho roka.

Tvorba a čerpanie prostriedkov zo SF na rok 2025

Plán tvorby SF na rok 2025 v €:

Zostatok z roku 2024	5 847,67
Predpokladaný prídel na rok 2025 - (1,5%)	16 000,-
Celková predpokladaná tvorba SF na rok 2025	21 847,67

Plán čerpania SF na rok 2025 v €:

Regenerácia pracovnej sily	11.500,-
Príspevok na špeciálne zdravotné úkony	2.700,-
Sociálna výpomoc	1 600,-
Príspevok na stravu	6 047,67
Čerpanie SF v roku 2025 celkom	21 847,67

V Čadci dňa 17. 01. 2025

Za OZ KOVO :
Beáta Padyšáková, v. r.
predseda OZ

Za SOŠt Čadca :
PaedDr. Stanislav Špila, v. r.
riaditeľ SOŠt