

Dohoda o zabezpečení praktického vyučovania formou odborného výcviku a odbornej praxe

uzatvorená v súlade so zákonom č. 245/2008 Z. z. -školský zákon o výchove a vzdelávaní, vyhláškou MŠ SR č. 65/2015 Z.z. o stredných školách a zákonom 61/2015 Zákon o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov medzi:

1. Stredná odborná škola technická Čadca

so sídlom 022 01 Čadca, Okružná 693

IČO: 00891452

číslo účtu: 7746802001/5600,

číslo telefónu: 041 / 432 7650

Štatutárny zástupca: Ing. František Kajánek, riaditeľ,

(ďalej iba „škola“)

a

2. KINEX BEARINGS, a.s.

so sídlom ul. 1. Mája 71/36, 014 83 Bytča,

IČO: 35962623

IČ DPH: SK2022083382

Bankové spojenie: č.ú.: SK80 8130 0000 0020 0691 0207

tel: 041 / 420 1221

Štatutárny zástupca: Ing. Eduard Jakubik, predseda predstavenstva

Ing. Peter Hajnala, člen predstavenstva

(ďalej len „zamestnávateľ“)

I. PREDMET DOHODY

Predmetom dohody je príprava a zabezpečenie praktického vyučovania (odborný výcvik a odborná prax) v priestoroch zamestnávateľa pre žiakov SOŠ technickej Čadca v odbore:

- **mechanik nastavovač 4. ročník**

II. CIELE PRAXE

II.1 Cieľom odborného výcviku je nadobudnutie a rozšírenie teoretických a praktických poznatkov a vedomostí žiakov z problematiky strojárenských a elektrotechnických prác v súlade s učebnými osnovami v podmienkach praxe.

II.2 Odborný výcvik doplní odbornú teoretickú prípravu žiakov a praktické poznanie prostredia a podmienok, v ktorých je možnosť, že budú po absolvovaní štúdia pracovať.

III. DRUH PRACOVNEJ ČINNOSTI A DĹŽKA VYUČOVANIA V PODMIENKACH ODBORNÉHO VÝCVIKU A ODBORNEJ PRAXE

- III.1 Žiaci budú počas odborného výcviku vykonávať činnosti súvisiace s tematickým plánom. Na základe tejto dohody bude zamestnávateľ poskytovať pre žiakov primeranú prácu v rámci učebných osnov a svojho podnikateľského zamerania. Pre prípad takých úprav podnikateľského zamerania zamestnávateľa, ktoré by boli prekážkou poskytovania práce podľa učebných osnov si zamestnávateľ vyhradzuje právo poskytovať žiakom po predchádzajúcom upozornení školy také práce, ktoré by učebným osnovám zodpovedali len čiastočne.
- III.2 Vyučovanie v podmienkach odborného výcviku budú žiaci absolvovať v termíne **od 14.09.2021 do 30.04.2022**, resp. podľa termínu ukončenia štúdia.
- **4. ročník – mechanik nastavovač** v dňoch utorok až piatok v každom nepárnom týždni
- III.3 Žiaci budú odborný výcvik vykonávať v rozsahu: **7 hodín denne**, vrátane prestávok na jedlo a oddych. Doba výkonu odborného výcviku je od 7.00 do 14.00 hod.. V mimoriadnych prípadoch (dochádzka, zdravotné dôvody) môže byť so súhlasom zamestnávateľa primerane upravená.
- III.4 Prestávky žiakov, ktorí vykonávajú odborný výcvik na pracovisku zamestnávateľa sú rovnaké ako prestávky zamestnancov na týchto pracoviskách.

IV. ZABEZPEČENIE PODMIENOK PRE REALIZÁCIU PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA ŽIAKOV

IV.1 Povinnosti zamestnávateľa:

- a) V súlade s bezpečnostnými, protipožiarnymi a zdravotnými požiadavkami zabezpečiť vo svojej prevádzke odborný výcvik pre žiakov študijného / učebného odboru:
- **4. ročník – mechanik nastavovač - 4 žiaci – výrobná prevádzka Kysucké Nové Mesto**

Zoznam žiakov je uvedený v prílohe č. 1.

Na základe tejto dohody majú menovaní žiaci v dňoch vykonávania odborného výcviku zmenené miesto pracoviska z priestorov školy na pracovné priestory zamestnávateľa. V prípade úrazu alebo inej nepredvídanej udalosti sa priestory zamestnávateľa budú považovať za pracovisko žiakov.

- b) Poveriť organizovaním odborného výcviku svojho zamestnanca - inštruktora v počte 4 osôb, ktorí sú povinní zabezpečiť, aby odborný výcvik prebiehal v súlade s učebnými osnovami a usmerneniami majstra odborného výcviku, ktorého určí škola.
- c) V prípade, že z akýchkoľvek dôvodov dôjde k ukončeniu vykonávania inštruktorskej činnosti niektorým z inštruktórov, zamestnávateľ je povinný tohto nahradiť iným inštruktórom, ktorý bude spĺňať podmienky uvedené v tejto dohode.
- d) Poskytnúť žiakom primerané pracovné podmienky pre výkon praktického vyučovania podľa tejto dohody (šatne, náradie, nástroje, osobné ochranné pracovné prostriedky).
- e) V prvý deň nástupu žiakov na pracovisko preukázateľne oboznámiť s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a požiarnej ochrany v podmienkach organizácie v súlade so zákonníkom práce.
- f) viesť evidenciu dochádzky a vykonanej práce žiakov, písomne zhodnotiť žiakov.
- g) Umožniť poverenému zamestnancovi školy po predchádzajúcom ohlásení najmenej jeden pracovný deň vopred vykonávať kontrolu priebehu odborného výcviku na pracoviskách zamestnávateľa.

- h) Za produktívnu prácu, ktorú vykonajú žiaci počas odborného výcviku v prospech zamestnávateľa, poskytne zamestnávateľ odmenu **3,58€** za každú odpracovanú hodinu žiaka v zmysle § 27 Zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- i) V prípade neospravedlneného vymeškania viac ako 30% hodín odbornej praxe alebo porušenia technologického predpisu si zamestnávateľ vyhradzuje právo nepriznať odmenu.
- j) Zamestnávateľ sa zaväzuje uhradiť dohodnutú čiastku za kalendárny mesiac, za ktorý sa odmena poskytuje, najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca na účet žiaka, uvedený v prílohe k tejto Zmluve.
- k) Zamestnávateľ na vlastné náklady zabezpečí žiakom teplú stravu, pracovné oblečenie a obuv, OOPP.

IV.2 Povinnosti školy:

- a) Riaditeľ školy poverí majstra odborného výcviku vypracovať požadovanú náplň práce na základe učebných osnov a v priebehu praxe kontrolovať plnenie dohodnutých podmienok (obsahu), kontrolovať žiakov počas vykonávania praxe.
- b) Poučiť žiakov o podmienkach vykonávania praxe a požiadavkách na prácu, ktorú budú vykonávať počas praxe u zamestnávateľa.
- c) Upozorniť žiakov, že údaje získané o zamestnávateľovi, u ktorého budú vykonávať odborný výcvik, môžu použiť len na vyučovacie účely.
- d) Pracovné výsledky žiakov z odborného výcviku využiť ako podklad pre záverečné hodnotenie žiaka v tomto predmete.
- e) Oboznámiť žiakov s ich právami, povinnosťami a zodpovednosťou za škodu, najmä:
 - dodržiavať pracovný režim na pracovisku, kde budú vykonávať odborný výcvik a plniť si povinnosti vyplývajúce z obsahovej náplne odbornej praxe,
 - rešpektovať pokyny inštruktorov a kompetentných zamestnancov zamestnávateľa, ktorí budú zabezpečovať a riadiť odborný výcvik,
 - počas vykonávania odborného výcviku byť primerane oblečený podľa požiadaviek, resp. charakteru pracoviska, používať a chrániť pridelené OOPP,
 - vykonávať prácu v súlade so zásadami BOZP, dodržiavať technologickú a pracovnú disciplínu.
- f) Škola sa zaväzuje zaradiť na odborný výcvik v prisl. odbore v podmienkach organizácie len zdravotne spôsobilých žiakov. V prípade zaradenia zdravotne nespôsobilého žiaka, o ktorého zhoršenom zdravotnom stave škola zamestnávateľovi vopred neinformovala, zodpovedá škola za všetky škody, ktoré zamestnávateľovi môžu v súvislosti so zaradením zdravotne nespôsobilého žiaka na odbornom výcviku vzniknúť.

V. IDENTIFIKÁCIA PRACOVISKA ZAMESTNÁVATEĽA

Pracoviskom zamestnávateľa, na ktorom sa bude vykonávať odborná prax žiakov je: **výroba nachádzajúca sa v KINEX BEARINGS, a.s., Bytča - výrobný závod Kysucké Nové Mesto.**

VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

VI.1 Táto dohoda sa uzatvára v súlade so zákonom č. 245/2008 Z. z. - školský zákon o výchove a vzdelávaní, vyhláškou č. 65/2015 Z.z. o stredných školách a zákonom 61/2015 Zákon o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

VI.2 Právne pomery zúčastnených strán bližšie nešpecifikované v tejto dohode sa riadia vyššie uvedenými právnymi predpismi a Zákonníkom práce.

VI.3

- a) V prípade, že zo strany žiaka dôjde k porušeniu predpisov BOZP, predpisov požiarnej ochrany, technologického postupu, alebo pracovnej disciplíny, alebo v prípade viac ako dvoch neospravedlnených absencií žiaka počas trvania praktického vyučovania zamestnávateľ môže takéhoto žiaka z praktického vyučovania ihneď natrvalo vylúčiť a viac mu neumožniť účasť na praktickom vyučovaní
- b) Pred uplynutím dohodnutej doby trvania dohody je možné ju vypovedať oboma zmluvnými stranami aj bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť písomná a doručená. Výpovedná doba je jeden mesiac a začína plynúť prvým dňom mesiaca, ktorý nasleduje po doručení výpovede.
- c) Zamestnávateľ môže od tejto dohody okamžite odstúpiť, a to vtedy, ak žiak hrubým spôsobom porušil pracovnú disciplínu alebo predpisy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Za hrubé porušenie sa považuje i dokázané odcudzenie alebo úmyselné poškodenie akejkoľvek časti majetku firmy.
- d) Zmeny a doplnky tejto dohody možno vykonať písomným dodatkom len na základe vzájomnej dohody účastníkov.

VI.4 Dohoda je vyhotovená v 3 exemplároch - 2x pre školu, 1x pre zamestnávateľa zabezpečujúceho odbornú prax žiakov.

VI.5 Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu štatutárnych zástupcov účastníkov.

VI.6 Účastníci sa dohodli, že všetky písomnosti s touto dohodou súvisiace, si budú doručovať na svoje adresy uvedené v záhlaví tejto dohody. V prípade, že u niektorého z účastníkov dôjde k zmene adresy pre doručovanie, je účastník, u ktorého zmena nastala, povinný túto skutočnosť bezodkladne písomne oznámiť druhému účastníkovi s uvedením novej adresy pre doručovanie. Účastníci sa dohodli, že akákoľvek písomnosť, adresovaná druhému účastníkovi v súvislosti s touto dohodou, sa bude považovať za doručенú aj dňom, kedy sa zásielka vráti odosielaťúcemu účastníkovi späť ako nedoručená.

Prílohy k zmluve: Zoznam žiakov

V Bytči, dňa 08.09.2021

V Čadci, dňa 08.09.2021

Ing. Eduard Jakubík
predseda predstavenstva

Ing. František Kajanek
riaditeľ SOŠT Čadca

člen predstavenstva