

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2012

Pre zamestnancov SOŠ t – teoretické vyučovanie

1. Sociálna výpomoc

- a) Pri PN zamestnanca, ktorá trvá dlhšie ako 2 mesiace, až do výšky 80 eur vyplatí sa na základe žiadosti a potvrdenia o PN, pokiaľ pracovník v danom roku odpracoval najmenej 3 mesiace
- b) Pri PN manželky (manžela) v rodinách s nezaopatrenými deťmi, ak PN trvá viac ako 2 mesiace až do výšky 80 eur vyplatí sa na základe žiadosti a potvrdenia o PN, pokiaľ zamestnanec odpracoval v danom roku najmenej 3 mesiace
- c) Pri úmrtí zamestnanca, ktorý pracoval v organizácii najmenej 10 rokov, sa vyplatí pozostalým 80 eur
- d) Pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) sa vyplatí pozostalým na základe žiadosti 40 eur

2. Stravovanie

Príspevok na jedno hlavné jedlo zamestnanca až do výšky 10 centov. Príspevok môže byť poskytnutý aj zamestnancom, ktorí sa stravujú v iných organizáciách, ktoré poskytujú stravovanie služby. Podmienkou poskytnutia príspevku je uzatvorenie zmluvy o poskytovaní stravovania medzi SOŠ t Okružná 693, Čadca a danou organizáciou.

3. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou sa poskytne zamestnancovi, ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. Pre rok 2012 sa taký príspevok na dopravu poskytne zamestnancovi, ktorý má funkčný plat menej ako 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hos. SR zistenej Štatistickým úradom SR za rok 2010, za rok 2010 je to 769,0 eur. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca. Zamestnávateľ je povinný poskytovať príspevok na dopravu do zamestnania a späť najneskôr v termíne určenom na výplatu platu po preukázaní nároku zamestnanca na príspevok a viesť evidenciu o poskytovaných príspevkoch.

Zamestnancovi poskytnú príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa výšky preukázaných mesačných cestovných výdavkov, nasledovne

Od 0,0 – 20,0 eur – príspevok na dopravu 3.0 eur mesačne

Od 20 – 30 ,0 eur - príspevok na dopravu 5.0 eur mesačne

Od 30 eur a viac príspevok na dopravu 7.0 eur mesačne

4. Regenerácia pracovnej sily zamestnancov

a) Pri kúpeľnej liečbe, príspevok na zaplatenie kúpeľného (liečebného) poukazu do výšky 50 eur maximálne 1x do roka na základe žiadosti.

b) Pri návšteve masážnych, rehabilitačných, rekondičných centier, návšteva plavárne, a iný športový relax, preplatenie vstupného na základe žiadostí a predloženia vstupenky – 1x do roka 20 eur

c) Pri účasti zamestnancov na športových akciách na zaplatenie štartovného – 1x do roka 20 eur

d) Pri návšteve kultúrnych podujatí, preplatenie vstupného na základe žiadosti a predloženia vstupenky – 1x do roka 20 eur

e) Pri zájazde spojenom s regeneráciou pracovných síl, pri hromadne organizovanej dovolenke zaplatiť príspevok na úhradu cestovných nákladov až do výšky 30 eur 1x za rok

f) Trikrát ročne a to na deň učiteľov, pred letnými a zimnými prázdninami vyplatíť príspevok na regeneráciu pracovník síl do výšky 15 eur – 30 eur

5. Zdravotná starostlivosť - príspevok na špeciálne zdravotné úkony

a) z fondu sa môžu poskytnúť prostriedky na špeciálne zdravotné služby a na špeciálne zdravotné úkony ak sú tam zahrnuté náklady na zdravotný materiál, vo výške 50% ceny špeciálneho zdravotného úkonu ale maximálne vo výške 120,- eur

b) za špeciálne zdravotné úkony sa považuje pre účely týchto zásad oprava chrupu, okuliare, operácia očí, operácie rôznych chorôb, ak sú tieto hradené bez príspevku ZP / kŕčové žily , plastická operácia po úraze./, zakúpenie pomôcok pri diagnostikovaní cukrovky/glukomer, pera na aplikáciu inzulínu./

c) v iných závažných prípadoch sa môže zvážiť každý prípad

d) o vyplatenie príspevku môže zamestnanec požiadať raz za tri roky o čerpaní sa vedie evidencia

e) príspevok sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca a predložení nasledujúcich dokladov: potvrdenie príslušnej očnej optiky o úhrade nákladov, prípadne fotokópiu poukazu ktorú predpísal očný lekár, potvrdenie lekára o potrebnosti používať okuliare, potvrdenie zubnej ambulancie o výške nákladov ktoré zaplatil zamestnanec, dátum a podpis, potvrdenie o úhrade nákladov na zakúpenie pomôcky a potvrdenie lekára o diagnóze, potvrdenie o úhrade poplatku za operáciu a potvrdenie lekára o vykonaní operácie,

f) žiadosti sa budú prehodnocovať každý štvrtý rok, ak v danom období bude nadmerné množstvo žiadostí tak sa môže žiadosť presunúť na ďalšie obdobie /druhý štvrtý rok, alebo rok/

5. Ostatné ustanovenia

a) Výška jednotlivých príspevkov bude závislá od množstva finančných prostriedkov na účte .

b) Dvakrát ročne a to k 30.6. a 30.11.- prehodnotiť a prípadne spresniť čerpanie prostriedkov.

c) Peňažné plnenie zo sociálneho fondu okrem stravovania podlieha 19% dani, ktorá bude zamestnancom zrazená pri výplate prostriedkov zo sociálneho fondu.

d) Nevyčerpané prostriedky v kalendárnom roku budú prevedené do nasledujúceho roku.

e) Na rovnomerné čerpanie prostriedkov jednotlivými zamestnancami bude dohliadať výbor ZO – OZ PŠaV.

Tieto podmienky nadobúdajú účinnosť dňa : 01. 01. 2012

Mgr. Renáta Kolenová, v. r.

Tvorba a čerpanie prostriedkov zo SF na rok 2012

Tvorba sociálneho fondu na rok 2012:

Zostatok z roku 2011	267, 23
Predpokladaný prídel na rok 2012	2 500, 00

Tvorba SF na rok 2012 2 767,23 euro

Čerpanie SF na rok 2012

Sociálna výpomoc	150,00 euro
Príspevok na stravovanie	150,00 euro

Regenerácia pracovnej sily /kultúrne podujatie, šport, štartovné, Zájazdy, dovolenky, paušál, príspevok rekondičné pobyty.../	1 967,23euro
--	--------------

Zdravotná starostlivosť /špeciálne zdravotné úkony /	500,00 euro
---	-------------

čerpanie SF na rok 2012 celkom 2 767,23 euro

za SOŠ.t Ing. František Kajánek, v. r.

za OZ PŠaV Mgr. Renáta Kolenová, v. r.